



PPS

Behöver ni en mer effektiv projektverksamhet?

Realiserar ni förväntade nyttor?

Agenda

Resultat från marknadsundersökning

Orsaker

Styr helheten

Framgångsfaktorer

Bedöm hur ni ligger till

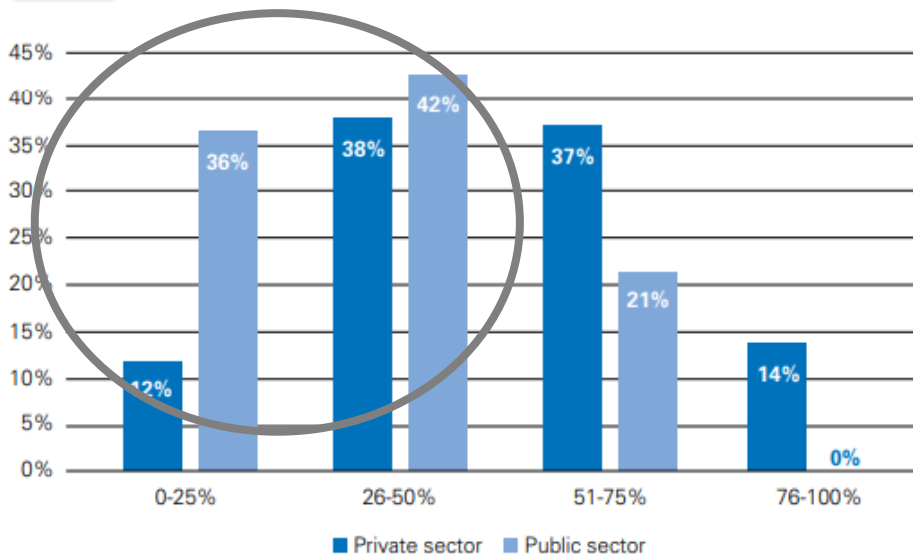
Identifiera utvecklingsområden

Vad kan man göra

Resultat från marknadsundersökning

FIGURE 12

For the last 12 months, how many of the projects in your organization do you estimate have delivered on time, within budget and realized benefits of at least 80 %?



Hälften av förändringsinitiativen realiserar mindre än halva nyttan

Källa: KPMG Swedish project review 2020

429 deltagare från 7 svenska verksamheter inom konsult, IT och offentlig sektor

Orsaker

- Orealistisk värdering av nyttor
- Resultatet uppfyller inte behoven
- Förändring skapas inte
- Ingen styrning mot effektmål

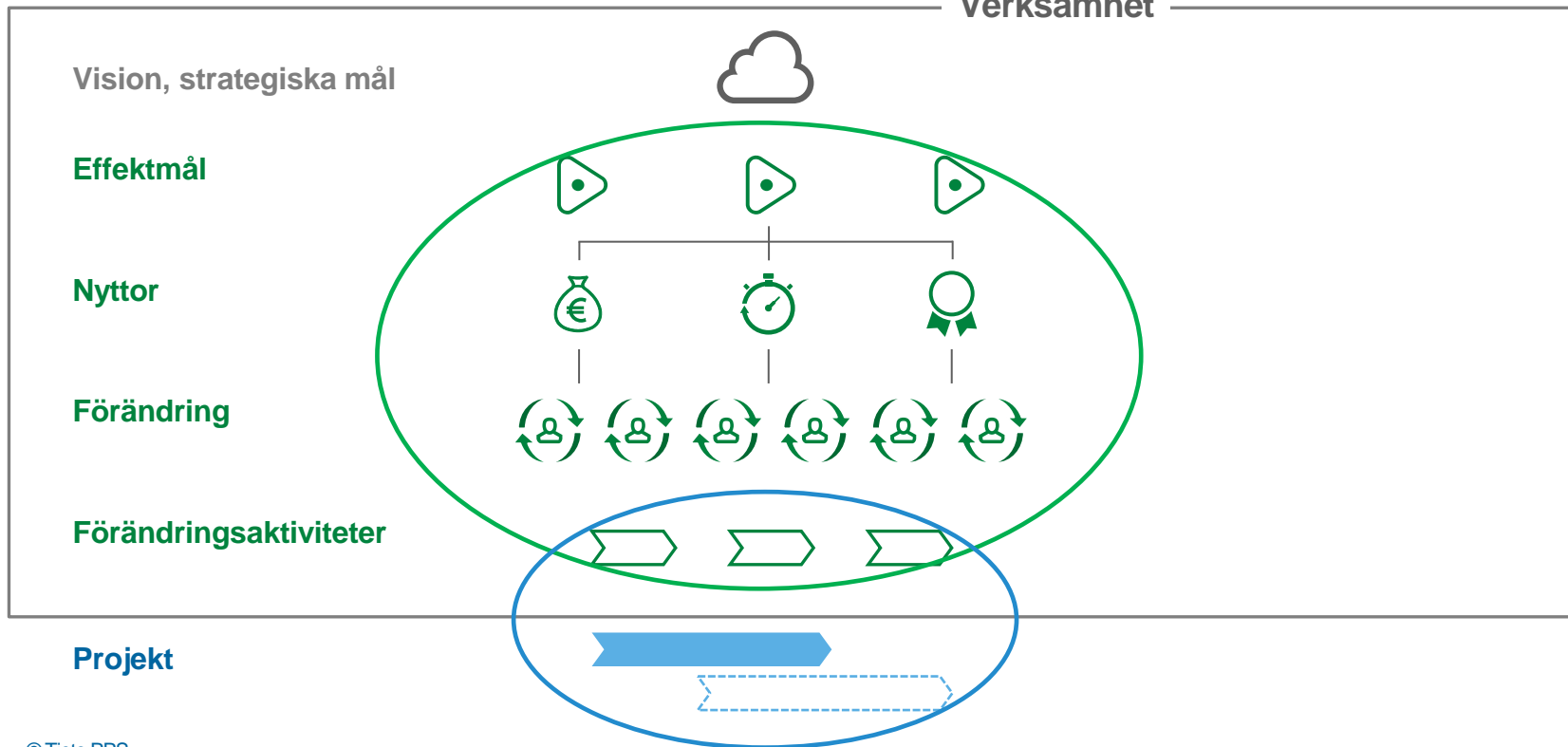


Styr helheten

Påverkan



Verksamhet



Framgångsfaktorer

för fler lyckade förändringsinitiativ

- kopplade projekt till strategier
- engagerade beställare/mottagare
- rätt processer och metoder på plats
- etablerad riskhantering
- bygger kunskap, ledarskap och kultur



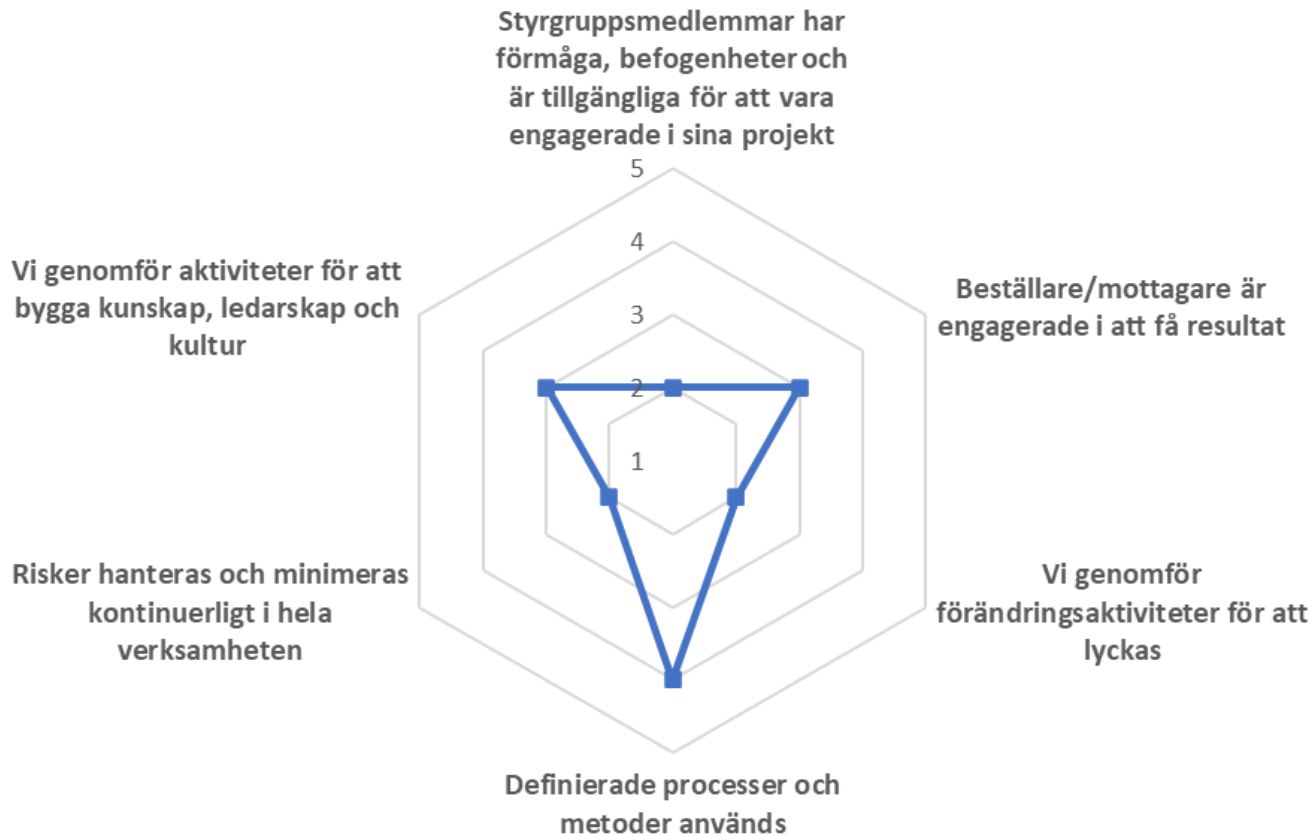
Bedöm hur ni ligger till

Fråga:

Hur ofta uppfattar du att följande beteenden/förmågor finns i er verksamhet?

	Nästan aldrig	Sällan	Ibland	Ofta	Nästan alltid
Beteende	1	2	3	4	5
Styrgruppsmedlemmar har förmåga, befogenheter och är tillgängliga för att vara engagerade i sina projekt		(x)			
Beställare/mottagare är engagerade i att få bra resultat			(x)		
Vi genomför förändringsaktiviteter för att lyckas		(x)			
Definierade processer och metoder används				(x)	
Risker hanteras och minimeras kontinuerligt i hela verksamheten		(x)			
Vi genomför aktiviteter för att bygga kunskap, ledarskap och kultur			(x)		

Identifiera utvecklingsområden



Vad kan man göra

Kopplade projekt till strategier

- Värdera projektens bidrag till strategiska mål
- Planera bemanning av styrgruppsmedlemmar
- Säkra kompetens och tillgänglighet



***Högre
verksamhetsnytta***

Engagerade beställare/mottagare

- Säkerställ att helheten planeras och prioriteras
- Etablera en kultur med följsamhet till behov
- Samarbeta och fira uppnådda förändringar



***Bättre resultat
Ökad
förändringstakt***

Rätt processer och metoder på plats

- Definiera vad ni behöver
- Tydliggör alternativa metoder och när de ska användas
- Tydliggör leverans och produktionsstrategier



***Färre fel/
kortare
ledtider***

Vad kan man göra

Etablerad riskhantering

- Definiera riskstrategi
- Utbilda och kommunicera
- Stötta, följ upp så att risker minimeras



Färre hinder

Bygger kunskap, ledarskap och kultur

- Tydliggör kunskapsbehov
- Översätt kultur och värderingar i beteenden
- Etablera nätverk för att sprida erfarenheter och kunskap
- Följ upp och stötta med mentorskap/coachning/projektanalyser



*Ökad
förmåga*

Summering

- Styr mot effektmål och följ upp helheten för ökad nyttorealiserings
- Inspireras av kända framgångsfaktorer
- Använd enkelt bedömningsstöd för att identifiera utvecklingsområden
- Genomför relevanta aktiviteter och följ upp

- Lycka till! ☐



PPS

Vill du ta del av presentationen?
Vi skickar den gärna till dig!

pps@tietoenvry.com

LinkedIn

PPS Project model network